



RAIO  [®]

▶ Act Coaching **DISC**

RAIO X COACHING ASSESSMENT

A ferramenta para desenvolver
o máximo potencial das pessoas.



O SISTEMA

O Raio X Coaching Assessment é o mais moderno Sistema de Identificação de Perfil Profissional e Comportamental do Brasil. Desenvolvida sobre a plataforma DISC é ideal para os processos de Coaching e Gestão de Pessoas tais como:

- **Recrutamento e Seleção**
- **Avaliação e Treinamento**
- **Motivação**
- **Remanejamento**
- **Formação de equipes**
- **Gestão motivacional**
- **Gerenciamento de Recursos Humanos**

BENEFÍCIOS

• Redução substancial turn-over e promoção de melhoria contínua • Estímulo de uma cultura com foco em resultados, feedback e desenvolvimento contínuo • Retenção e desenvolvimento constante de colaboradores, talentos e líderes • Aumento do índice de satisfação e qualidade de vida no trabalho • Desenvolvimento do comprometimento para o alcance de metas;

DIFERENCIAIS

Única ferramenta de Assessment 100% desenvolvida para análise do perfil do brasileiro. Tenha em mãos mais de 50 informações sobre seus clientes, colaboradores ou equipes com credibilidade e validação da USP, UFMG e Ministério de Ciência e Tecnologia.
Descubra em um questionário de apenas 7 minutos:

- **Perfil Profissional**
- **Melhor forma de trabalho**
- **Fatores motivacionais**
- **Nível de adequação ao cargo**
- **Nível de estresse**
- **Pique para o trabalho**
- **Índice de Positividade**
- **Reação a pressão**
- **Índice de Flexibilidade**
- **Estilo de Liderança**
- **e muito mais.**

97,97%

ASSERTIVIDADE.

Superior às tradicionais ferramentas de análises comportamentais do Brasil.

DE QUAL PROFISSIONAL VOCÊ PRECISA?

EXECUTOR		Assertivo, Tem Iniciativa, Tem Voz de Comando, Independente, Competitivo, Foca em resultados, Auto gerenciado, Dita ordens.
COMUNICADOR		Otimista, Envolvente, Comunicativo, Trabalha em Equipe, Foco no bem-estar, Comunicativo (fluência verbal), Intuitivo (escuta seu coração), Persuasivo.
PLANEJADOR		Metódico, Paciente, Tolerante, Modesto, Sensível, Simpático, Ama o Perfeito, Gosta de ajudar as pessoas.
ANALISTA		Especialista, Cuidadoso, Reservado, Habilidoso, Ponderado, Disciplinado, Planejador mais estratégico.

ASSERTIVIDADE E CREDIBILIDADE



É possível obter resultados válidos para entrevistado de idades entre 12 e 80 anos.
 Não há diferença no Resultado Real para os diferentes sexos dos Entrevistados
 Não há diferença no Resultado Real para os diferentes graus de escolaridade.
 Podemos identificar que 18,91% das pessoas se sentem potencialmente incomodadas ao serem confrontadas ou expostas ao seu perfil, mas este incômodo não interfere no Resultado do teste.
 Em 13,51% das vezes, o Gestor ou Gerente de RH poderá discordar do resultado do teste, embora o próprio entrevistado afirme que o resultado está correto com seu perfil. Estes casos não são falhas do sistema, mas sim na percepção do Gestor sobre a pessoa ou visão distorcida do entrevistado sobre si mesmo.
 Não há diferença no Resultado Real para as diferentes faixas de vida Profissional.



RAIO[®]

► Act Coaching **DISC**

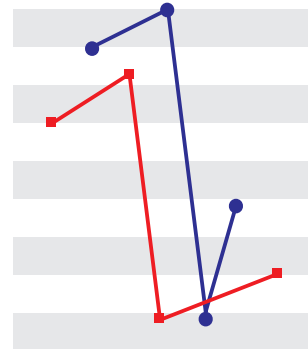
De acordo com a Teoria DISC, todas as pessoas têm potencial para o sucesso, mas cada uma terá mais chances de alcançá-lo em atividades que estejam adequadas ao seu perfil comportamental. Portanto, parte do princípio de que nenhum perfil é melhor ou pior.

Qualquer indivíduo pode se adaptar a um estilo comportamental, porém, isso exigirá esforço e conhecimento acerca de quais são as características que devem ser desenvolvidas.

Pessoas que realizam atividades alinhadas ao seu perfil tornam-se mais realizadas e felizes.

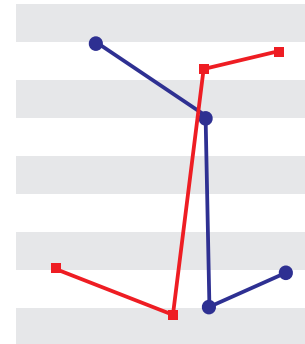
Formações incompany em todo o Brasil **(11) 4063.7043**

PERFIL



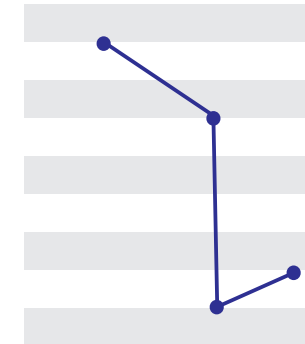
Indica como a pessoa realmente é em sua natureza, e como ela age em ambientes familiares como, por exemplo, em sua casa, ou a forma como ela pode agir em casos de pressão nos negócios.

ESTILO DE LIDERANÇA



Quanto mais próximo a linha vermelha estiver da azul, maior é a adequação do profissional à função que ele está exercendo.

LIDERANÇA ATUAL



Analise o estilo de liderança do profissional. Conheça sua energia. Saiba a influência do ambiente sobre a sua produtividade. Faça a escolha certa.

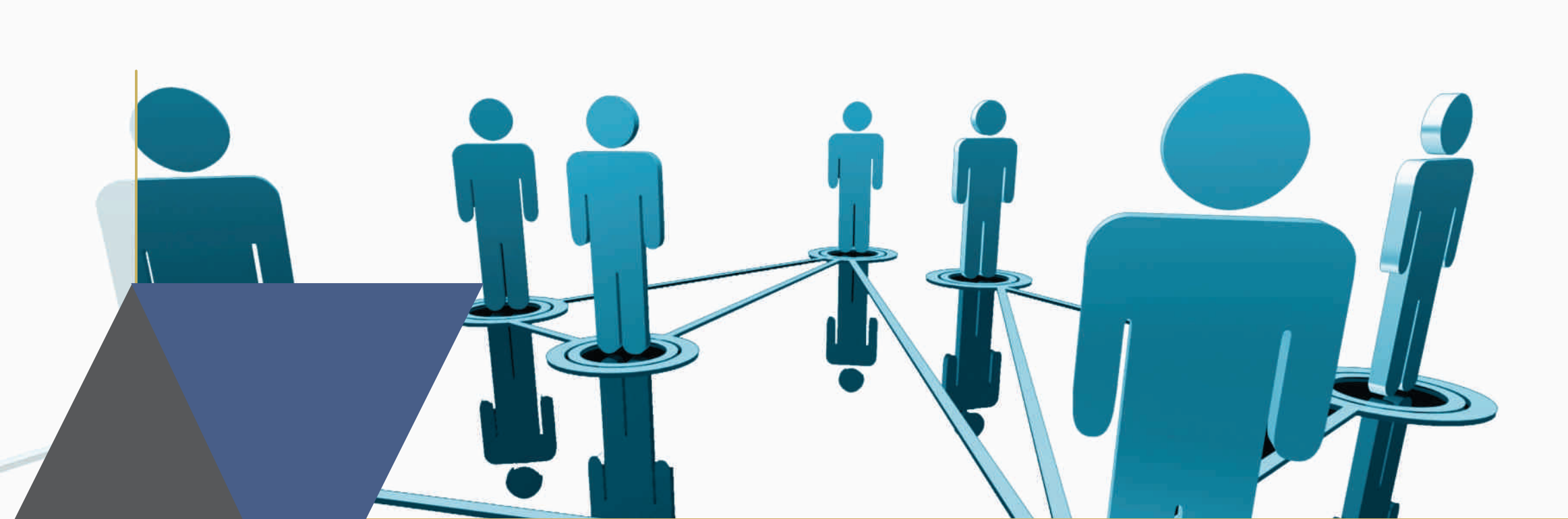
RAIO[®]

Act Coaching DISC



Identifique o perfil comportamental do profissional, para que ele seja a pessoa certa no lugar certo.

Desenvolvimento e engajamento para resultados excelentes.



ARQUITETURA DE CARGOS.

Possibilita a definição comportamental dos cargos a partir de um conjunto de especificações, gerando uma descrição qualitativa quanto às expectativas das atividades a serem exercidas pelo profissional que ocupa o a posição.

ENERGIA

Quanto mais alto, mais disponível para mudanças e desafios.

MORAL

Significa que a pessoa apresenta uma auto-aprovação profissional, acredita que está no caminho certo.

APROVEITAMENTO

A pessoa percebe que suas habilidades estão sendo bem aproveitadas.

POSITIVIDADE

Esse índice mede a auto-estima.

E MUITO MAIS.

+50



Act
COACHING

informações sobre o perfil
do líder, professor, supervisor, gerente,
diretor, presidente, CEO e
todos os demais profissionais.

Gráfico de Competências

O gráfico Radar analisa 21 competências
fundamentais do profissional e oferece feedback
intuitivo para um melhor desenvolvimento.

AGRESSIVIDADE
DESENVOLVE POR RELACIONAMENTO
FACILIDADE DE MUDAR
EXTROVERSÃO
DOMINÂNCIA
DESENVOLVE POR TRABALHO
FORMALIDADE
CONDESCENDÊNCIA
CONCENTRAÇÃO
HABILIDADES TÉCNICAS
EXATIDÃO
DETALHISMO
HABILIDADE ARTÍSTICA
PACIÊNCIA
EMPATIA
SOCIABILIDADE
ENTUSIASMO
CAPACIDADE DE SONHAR
AUTOMOTIVAÇÃO
MULTITAREFAS
INDEPENDÊNCIA

Formações incompany em todo o Brasil **(11) 4063.7043**



APLICAÇÕES DO RAIÃO X COACHING ASSESSMENT.

Seleção de pessoal, Planejamento e sucessão, Melhoria do processo de comunicação, Mapeamento comportamental, Análise de equipes, Relação comportamento / resultado, Identificação das necessidades de desenvolvimento em cada pessoa, Capacitação gerencial para lidar com pessoas, Gerenciamento, Motivação, Coaching, Mentoring, Counselling, Orientação e aconselhamento, Trabalho em equipe, Desenvolvimento de líderes, Aumento de vendas na área comercial, Melhora de performance em diversas áreas, Aumento da compreensão entre os indivíduos e os grupos.

Formações incompany em todo o Brasil **(11) 4063.7043**

ANALISTA COACHING. SUA NOVA CARREIRA.

A ferramenta para desenvolver
o máximo potencial das pessoas.

OBJETIVO DA FORMAÇÃO

Desenvolver novas habilidades em Identificação de Perfil Comportamental, capacitando-o a extrair o máximo da plataforma **Raio X Coaching Assessment** e em todos os processos de Gestão de pessoas e sessões de Coaching.

BENEFÍCIOS

Aprender a recrutar os melhores profissionais, desenvolver projetos de desenvolvimento de equipes e ainda:

- Remanejamento
- Coaching
- Avaliação e Treinamento
- Formação de departamentos
- Gestão motivacional
- Gerenciamento de Recursos Humanos

CERTIFICAÇÃO

Você será certificado como Analista Comportamental **Raio X Coaching Assessment**. O conteúdo da formação foi desenvolvido com amplos estudos e pesquisas pela Act Coaching, Escola Superior de Coaching, Solides TI e validado pela USP, UFMG, Finep e Ministério de Ciências e Tecnologia.

CARGA HORÁRIA

Analista Coach Júnior (LPC): 4h
Analista Coach Sênior (BEC): 12h
Analista InCompany: 20h